**Sprawozdanie  
z monitorowania kariery zawodowej  
absolwentów za rok akademicki  
2018/2019**



**1. Informacje ogólne i cel ankietyzacji absolwenta**

Proces ankietyzacji monitorowania kariery zawodowej absolwenta studiów wyższych ZUT ma na celu zebranie opinii absolwentów na temat efektywności kształcenia w Uczelni oraz ich kariery zawodowej. Badanie przeprowadzone zostało w dwóch terminach: a) semestr zimowy 2018/2019 - ankietę wysłano 22.01.2020 r., była aktywna do 21.03.2020 r., b)semestr letni 2018/2019 - wysłano 30.03.2020 r., ankieta była aktywna do 30.05.2020 r. Kwestionariusz ankiety został rozpowszechniony za pomocą programu informatycznego, powiązanego z elektroniczną uczelnianą bazą danych studentów/absolwentów. Absolwent Uczelni otrzymał drogą mailową kwestionariusz ankiety z prośbą o jego wypełnienie w trybie on-line.

**2. Prawne podstawy ankietyzacji**

*Art. 66 ustęp 2 punkt 3a) ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jedn. Dz. U. 2016, poz. 1842 z późn. zm.), Uchwała nr 59 Senatu ZUT z dnia 29 czerwca 2009 r. (z późn. zm.) w sprawie Wewnętrznego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia;* [*Uchwała nr 47 Senatu ZUT z dnia 28 października 2013 r. w sprawie wprowadzenia polityki jakości kształcenia Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie*](http://jakosc.zut.edu.pl/fileadmin/pliki/dzkszt/sekcja_jakosci/u47_13_polityka_jakosci.pdf)*; Zarządzenia nr 37 Rektora ZUT w Szczecinie z dnia 1 czerwca 2017 r. w sprawie wprowadzenia procedury „Zasady prowadzenia procesu ankietyzacji” w ZUT w Szczecinie; Zarządzenie nr 33 Rektora ZUT w Szczecinie z dnia 15 maja 2017 r. w sprawie wprowadzenia wzorów kwestionariuszy ankiet do oceny jakości procesu dydaktycznego obowiązujących w procedurze „Zasady prowadzenia procesu ankietyzacji” w ZUT w Szczecinie; Zarządzenie nr 16 Rektora ZUT z dnia 3 kwietnia 2017 r. w sprawie podstaw funkcjonowania wewnętrznego systemu zapewniania jakości kształcenia oraz wytycznych do realizacji oceny jakości w obszarach działania tego systemu w ZUT w Szczecinie.*

**3.** **Opis procesu ankietyzacji absolwenta wszystkich kierunków prowadzonych na ZUT**

Kwestionariusze ankiety absolwenta rozpowszechnione zostały za pomocą modułu

Ankieta.XP wchodzącego w skład ogólnouczelnianego systemu Uczelnia.XP. Absolwent, który wyraził zgodę na otrzymanie anonimowej ankiety otrzymał link do strony z zamieszczonym kwestionariuszem ankiety. Badanie opinii absolwenta na temat podjęcia pracy przeprowadza się po min.6 miesiącach od ukończenia studiów, oraz po 3 latach. Kwestionariusz ankiety składa się z dwóch wariantów: A i B.

Wariant A wypełniają osoby, które podjęły pracę po ukończeniu studiów. Zawiera 10 pytań, w tym 7 to pytania wyboru, 1 opisowe i 2 pytania są rankingowe (skala od 2 do 5). Wariant B wypełniają osoby, które nie podjęły pracy po ukończeniu studiów, składa się on z 3 pytań wyboru.

**4. Dane statystyczne**

W semestrze zimowym zostało wysłanych **863** wiadomości z prośbą o wzięcie udziału w badaniu, wypełnionych zostało **49** ankiet (5,6%).

W semestrze letnim zostało wysłanych **847** wiadomości, a wypełnione zostały **44** ankiety (5,2%). Poniżej łączne dane z podziałem na poszczególne wydziały ZUT.

Łącznie wysłano do absolwentów ZUT **1710** ankiet.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **WYDZIAŁ** | **LICZBA RESPONDENTÓW**  **WG WYDZIAŁÓW** | **%** |
| Elektryczny | 11 | 12 |
| Informatyka | 18 | 19 |
| Ekonomiczny | 7 | 8 |
| Budownictwo i Architektura | 14 | 15 |
| Kształtowanie Środowiska i Rolnictwa | 11 | 12 |
| Technika Morska i Transport | 6 | 6 |
| Technologia i Inżynieria Chemiczna | 4 | 4 |
| Biotechnologia i Hodowla Zwierząt | 8 | 9 |
| Inżynieria Mechaniczna i Mechatronika | 3 | 3 |
| Nauka o Żywności i Rybactwo | 11 | 12 |
| **RAZEM** | **175** | **100** |

Tabela i wykres przedstawiające ilość respondentów wypełniających ankietę wg Wydziałów ZUT

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Płeć respondentów** | **Procent %** | **Liczba udzielonych odpowiedzi** |
| Kobieta | **42 %** | **39** |
| Mężczyzna | **58 %** | **54** |

Tabela przedstawiająca ilość respondentów podzielonych wg płci

Wykres przedstawiający ilość respondentów wg płci

Czy podjął/ęła Pan/Pani pracę po ukończeniu studiów?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rodzaj odpowiedzi** | **Procent %** | **Liczba udzielonych odpowiedzi** |
| **Tak** | **84 %** | **75** |
| **Nie** | **16 %** | **18** |

Tabela przedstawiająca ilość respondentów, którzy podjęli pracę i ilość osób niezatrudnionych po ukończeniu studiów

Wykres przedstawiający podział respondentów na osoby, które podjęły pracę i na niepracujące

Jeżeli zaznaczył/a Pan/Pani „tak” – respondent odpowiada na pytania 1-10 (CZĘŚĆ I)

Jeżeli zaznaczył/a Pan/Pani „nie” – respondent odpowiada na pytania 1-3 (CZĘŚĆ II).

**5. Analiza wyników**

**Część I**

**Absolwenci ZUT, którzy podjęli pracę**

Pytanie 1:

Czy podjęta przez Pana/Panią praca jest zgodna z wykształceniem (kierunkiem studiów)?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rodzaj odpowiedzi** | **Procent %** | **Liczba udzielonych odpowiedzi** |
| **Tak** | **72 %** | **54** |
| **Nie** | **28 %** | **21** |

Tabela przedstawiająca ocenę zgodności podjętej pracy z wykształceniem

Wykres przedstawiający ocenę zgodności podjętej pracy z wykształceniem

Pytanie 2:

Ile czasu zajęło Panu/Pani znalezienie pracy?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Czas** | **Procent %** | **Liczba udzielonych**  **odpowiedzi** |
| **mniej niż 1 miesiąc** | **55 %** | **41** |
| **1-2 miesiące** | **16 %** | **12** |
| **3-4 miesiące** | **21 %** | **16** |
| **więcej niż 6 miesięcy** | **8 %** | **6** |

Tabela przedstawiająca ile czasu zajęło respondentom znalezienie pracy

Wykres przedstawiający ile czasu zajęło respondentom znalezienie pracy

Pytanie 3:

Jaka forma zatrudnienia obowiązuje Pana/Panią w aktualnej pracy?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rodzaj umowy** | **Procent %** | **Liczba udzielonych odpowiedzi** |
| **umowa o pracę (etat)** | **55 %** | **41** |
| **umowa zlecenie/umowa o dzieło** | **11 %** | **8** |
| **własna działalność gospodarcza** | **13 %** | **16** |
| **kontrakt/projekt** | **21 %** | **16** |

Tabela przedstawiająca rodzaj zawartej umowy przez absolwenta

Wykres przedstawiający formę zatrudnienia obowiązującą w aktualnie podjętej pracy przez absolwenta

Pytanie 4:

Jakie stanowisko zajmuje Pan/Pani w aktualnej pracy?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rodzaj**  **stanowiska** | **Procent %** | **Liczba udzielonych**  **odpowiedzi** |
| **właściciel** | **8 %** | **6** |
| **kierownicze** | **6 %** | **4** |
| **wykonawcze** | **69 %** | **52** |
| **niezależne** | **16 %** | **12** |
| **inne** | **1 %** | **1** |

Tabela przedstawiająca rodzaj zajmowanego stanowiska przez respondenta

Wykres przedstawiający rodzaj zajmowanego stanowiska przez respondenta

Pytanie 5:

W jakim kraju/miejscowości aktualnie Pan/Pani pracuje?

Odpowiedzi na pytanie **W jakim kraju?**

**Odpowiedź liczba odpowiedzi %**

Polska 75 100

Odpowiedzi na pytanie **W jakim województwie?**

**Odpowiedź liczba odpowiedzi %**

Zachodniopomorskie 64 85

Lubuskie 6 8

Wielkopolskie 2 3

Pomorskie 2 3

Dolnośląskie 1 1

Odpowiedzi na pytanie **W jakiej miejscowości?**

**Odpowiedź liczba odpowiedzi %**

Szczecin 48 65

Stargard 10 13

Police 3 4

Gardno 1 1

Piła 1 1

Gorzów Wlkp. 6 8

Gdańsk 2 3

Wrocław 1 1

Poznań 1 1

nie określono 2 3

Pytanie 6:

Proszę wskazać zasięg działalności firmy, w której aktualnie Pan/Pani pracuje?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Zasięg działalności**  **firmy** | **Procent %** | **Liczba udzielonych**  **odpowiedzi** |
| **lokalny** | **15 %** | **11** |
| **wojewódzki** | **11 %** | **8** |
| **krajowy** | **25 %** | **19** |
| **międzynarodowy** | **49 %** | **37** |

Tabela przedstawiająca zasięg działalności firmy zatrudniającej badanych respondentów

Tabela przedstawiająca zasięg działalności firmy zatrudniającej badanych respondentów

Pytanie 7:

Proszę określić, do jakiej branży należy firma, w której aktualnie Pan/Pani pracuje?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Branża** | **Procent %** | **Liczba udzielonych**  **odpowiedzi** |
| **przemysł** | **26 %** | **35** |
| **budownictwo** | **21 %** | **27** |
| **rolnictwo** | **3 %** | **4** |
| **handel** | **8 %** | **11** |
| **transport** | **4 %** | **6** |
| **przetwórstwo** | **4 %** | **6** |
| **usługi** | **17 %** | **24** |
| **edukacja** | **4 %** | **6** |
| **administracja samorządowa** | **4 %** | **6** |
| **inne** | **9 %** | **12** |

Tabela przedstawiająca firmy, w których podjęli pracę absolwenci z podziałem na branże

Wykres przedstawiający firmy, w których podjęli pracę absolwenci z podziałem na branże

Pytanie 8:

Proszę wskazać sektor, do jakiego można zaliczyć profil firmy, w której Pan/Pani pracuje?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Sektor** | **Procent %** | **Liczba udzielonych**  **odpowiedzi** |
| **Sektor 1 (rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo)** | **10 %** | **13** |
| **Sektor 2 (budownictwo, przemysł, przetwórstwo)** | **15 %** | **20** |
| **Sektor 3 ( usługi, handel, transport)** | **39 %** | **51** |
| **Sektor 4 (przetwarzanie i dostarczanie informacji, IT)** | **27 %** | **34** |
| **Sektor 5 (edukacja, ochrona zdrowia, badania naukowe)** | **9 %** | **12** |

Tabela przedstawiająca sektory, do których respondenci zaliczyli profil firmy, w której pracują

Wykres przedstawiający sektory, do których respondenci zaliczyli profil firmy, w której pracują

Pytanie 9:

Proszę wskazać Pana/Pani aktualny poziom satysfakcji z aktualnej pracy.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ocena** | **Procent %** | **Liczba udzielonych**  **odpowiedzi** |
| **2** | **4 %** | **3** |
| **3** | **15 %** | **11** |
| **3,5** | **7 %** | **5** |
| **4** | **36 %** | **27** |
| **4,5** | **21 %** | **16** |
| **5** | **17 %** | **13** |

Tabela przedstawiająca ocenę poziomu satysfakcji respondentów z aktualnej pracy

Wykres przedstawiający ocenę poziomu satysfakcji respondentów z aktualnej pracy

Pytanie 10:

W jakim stopniu wymienione poniżej umiejętności są przydatne na zajmowanym przez Pana/Panią stanowisku (w skali od 2- całkowicie nieprzydatne do 5 - bardzo przydatne)?

Powyżej wykresy przedstawiające ocenę ogólnych i specjalistycznych efektów kształcenia przez absolwentów ZUT

Powyżej wykresy przedstawiające oceny ankietowanych dotyczące umiejętności informatycznych i interpersonalnych

Powyżej wykresy przedstawiające ocenę umiejętności ekonomicznych oraz znajomości języków obcych przez respondentów

Powyżej wykresy przedstawiające ocenę umiejętności zdobytych w trakcie stażu/praktyki oraz zdolności rozumowania analitycznego i logicznego wg badanych

**CZĘŚĆ II**

**Absolwenci ZUT, którzy nie podjęli pracy**

Pytanie 1:

Z jakiego powodu nie podjął/ęła Pan/Pani pracy?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Powód niepodjęcia**  **pracy** | **Procent %** | **Liczba udzielonych odpowiedzi** |
| **Szukam pracy, ale nie znaznalazłem firmy, która spespełniłaby moje oczekiwania** | **6 %** | **1** |
| **Nie mam wystarczającego**  **Do doświadczenia wymaganego prz przez firmy** | **16 %** | **3** |
| **Kontynuuję edukację** | **72 %** | **13** |
| **Nie szukam pracy** | **6 %** | **1** |

Tabela przedstawiająca powody niepodjęcia pracy przez respondentów

Wykres przedstawiający przyczyny niepodjęcia pracy przez absolwentów ZUT

Pytanie 2:

Jakiego typu pracy Pan/Pani poszukuje?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ poszukiwanej pracy** | **Procent %** | **Liczba udzielonych odpowiedzi** |
| **zgodna z wykształceniem** | **100 %** | **17** |

Tabela i wykres przedstawiające jakiego typu pracy poszukują ankietowani absolwenci ZUT

Pytanie 3:

Jak długo szuka Pan/Pani pracy?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Czas poszukiwania**  **pracy** | **Procent %** | **Liczba udzielonych odpowiedzi** |
| **mniej niż miesiąc** | **68 %** | **9** |
| **1 – 2 miesiące** | **8 %** | **1** |
| **2 – 3 miesiące** | **0 %** | **0** |
| **3 – 4 miesiące** | **16 %** | **3** |
| **4 – 6 miesięcy** | **0 %** | **0** |
| **więcej niż 6 miesięcy** | **8 %** | **1** |

Tabela przedstawiająca liczbę miesięcy poszukiwania pracy przez respondentów

Wykres przedstawiający czas poszukiwania pracy przez respondentów ZUT

**6. Wnioski z przeprowadzonej ankietyzacji**

W przeprowadzonej ankiecie monitorowania kariery zawodowej absolwentów ZUT w roku akademickim 2018/2019 wzięło udział 5,4 % respondentów. Biorąc pod uwagę wyniki ze wszystkich 10-ciu wydziałów, frekwencja była bardzo niska i utrzymująca się na podobnym poziomie pomiędzy wydziałami, aczkolwiek na trzech wydziałach była rażąco niska – uzyskano tam tylko po 3 lub 4 odpowiedzi.

Na ZUT podejmowane są następujące działania:

- bieżąca aktualizacja baz danych z adresami mailowymi absolwentów,

- informowanie na wydziałach przyszłych absolwentów o przeprowadzaniu badania po ukończeniu studiów,

- w miarę możliwości zwiększanie stopnia świadomości i zaangażowania w proces ankietyzacji środowiska akademickiego, choć wypełnienie ankiety 6 miesięcy po ukończeniu studiów jest dobrą wolą absolwenta.

Próba badania opinii absolwentów zarówno I jak i II stopnia studiów jest niereprezentatywna, a na podstawie powyższych wyników ankietyzacji można wyłonić dwie sylwetki absolwenta ZUT w Szczecinie.

Pierwsza dotyczy absolwentów, którzy podjęli pracę po ukończeniu studiów:

- w przeważającej większości (około 80%) absolwenci podejmują pracę zawodową,

- praca jest przeważnie zgodna z ich wykształceniem (72% pytanych),

- znalezienie pracy zajmuje około miesiąca od otrzymania dyplomu ukończenia studiów (55% badanych),

- absolwenci w większości są zatrudnieni na stanowiskach wykonawczych (69% ankietowanych) z

racji nabierania dopiero doświadczenia zawodowego, w firmie znajdującej się w Polsce, o zasięgu międzynarodowym (49% badanych) w woj. zachodniopomorskim (64% pytanych), w miastach Szczecin (48% ankietowanych) i Stargard,

- zatrudnienie w sektorze usługowym, handlowym i transportowym (prawie 40% badanych),

- w przeważającej większości (56% ankietowanych) z oceną zadowolenia dobrą i dobrą plus z wykonywanej aktualnie pracy.

Druga sylwetka dotyczy absolwentów, którzy nie podjęli pracy po ukończeniu studiów:

- w przeważającej większości powodem niepodjęcia pracy jest kontynuacja nauki dla 72% ankietowanych,

- wszystkie pytane osoby chcą rekrutować na stanowisko zgodne z ich wykształceniem, a poszukiwania dla większości (68% ankietowanych) trwają około miesiąca.

Z analizy uzyskanych danych ankietowych wynika, że dodatkowo należy w procesie kształcenia zwrócić szczególną uwagę na realizację efektów kształcenia:

- przypisanym praktykom zawodowym – część osób niezadowolonych (7% pytanych), przy jednocześnie wysokiej ocenie pozostałych respondentów – ocena co najmniej 4,0 i wyższa dla 33% pytanych),

- w zakresie znajomości języków obcych - 20% ankietowanych dało ocenę 3,0 a 31% badanych oceniło na ocenę 4,0. Absolwenci wszystkich wydziałów ZUT są zadowoleni z ogólnych i specjalistycznych efektów kształcenia na ukończonym kierunku – ocena 4,0 wg 32% respondentów.

sporządziła: zatwierdził:

mgr Małgorzata Kępka Prorektor ds. Kształcenia

Biuro Karier dr inż. Piotr Piela

Dział Kształcenia ZUT