



Zachodniopomorski  
Uniwersytet Techniczny  
w Szczecinie

**Sprawozdanie  
z monitorowania kariery  
zawodowej  
absolwentów**

Rok akademicki 2018/2019

## 1. Informacje ogólne i cel ankietyzacji absolwenta

Proces ankietyzacji monitorowania kariery zawodowej absolwenta studiów wyższych ZUT ma na celu zebranie opinii absolwentów na temat efektywności kształcenia w Uczelni oraz ich kariery zawodowej. Badanie przeprowadzone zostało w dwóch terminach: a) semestr zimowy 2018/2019 - ankietę wysłano 22.01.2020 r., była aktywna do 21.03.2020 r., b) semestr letni 2018/2019 - wysłano 30.03.2020 r., ankietę była aktywna do 30.05.2020 r. Kwestionariusz ankiety został rozpowszechniony za pomocą programu informatycznego, powiązanego z elektroniczną uczelnianą bazą danych studentów/absolwentów. Absolwent Uczelni otrzymał drogą mailową kwestionariusz ankiety z prośbą o jego wypełnienie w trybie on-line.

## 2. Prawne podstawy ankietyzacji

*Art. 66 ustęp 2 punkt 3a) ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jedn. Dz. U. 2016, poz. 1842 z późn. zm.), Uchwała nr 59 Senatu ZUT z dnia 29 czerwca 2009 r. (z późn. zm.) w sprawie Wewnętrznego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia; Uchwała nr 47 Senatu ZUT z dnia 28 października 2013 r. w sprawie wprowadzenia polityki jakości kształcenia Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie; Zarządzenia nr 37 Rektora ZUT w Szczecinie z dnia 1 czerwca 2017 r. w sprawie wprowadzenia procedury „Zasady prowadzenia procesu ankietyzacji” w ZUT w Szczecinie; Zarządzenie nr 33 Rektora ZUT w Szczecinie z dnia 15 maja 2017 r. w sprawie wprowadzenia wzorów kwestionariuszy ankiet do oceny jakości procesu dydaktycznego obowiązujących w procedurze „Zasady prowadzenia procesu ankietyzacji” w ZUT w Szczecinie; Zarządzenie nr 16 Rektora ZUT z dnia 3 kwietnia 2017 r. w sprawie podstaw funkcjonowania wewnętrznego systemu zapewniania jakości kształcenia oraz wytycznych do realizacji oceny jakości w obszarach działania tego systemu w ZUT w Szczecinie.*

## 3. Opis procesu ankietyzacji absolwenta wszystkich kierunków prowadzonych na ZUT

Kwestionariusze ankiety absolwenta rozpowszechnione zostały za pomocą modułu Ankieta.XP wchodzącego w skład ogólnouczelnianego systemu Uczelnia.XP. Absolwent, który wyraził zgodę na otrzymanie anonimowej ankiety otrzymał link do strony z zamieszczonym kwestionariuszem ankiety. Badanie opinii absolwenta na temat podjęcia pracy przeprowadza się po min.6 miesiącach od ukończenia studiów, oraz po 3 latach. Kwestionariusz ankiety składa się z dwóch wariantów: A i B.

Wariant A wypełniają osoby, które podjęły pracę po ukończeniu studiów. Zawiera 10 pytań, w tym 7 to pytania wyboru, 1 opisowe i 2 pytania są rankingowe (skala od 2 do 5). Wariant B wypełniają osoby, które nie podjęły pracy po ukończeniu studiów, składa się on z 3 pytań wyboru.

## 4. Dane statystyczne

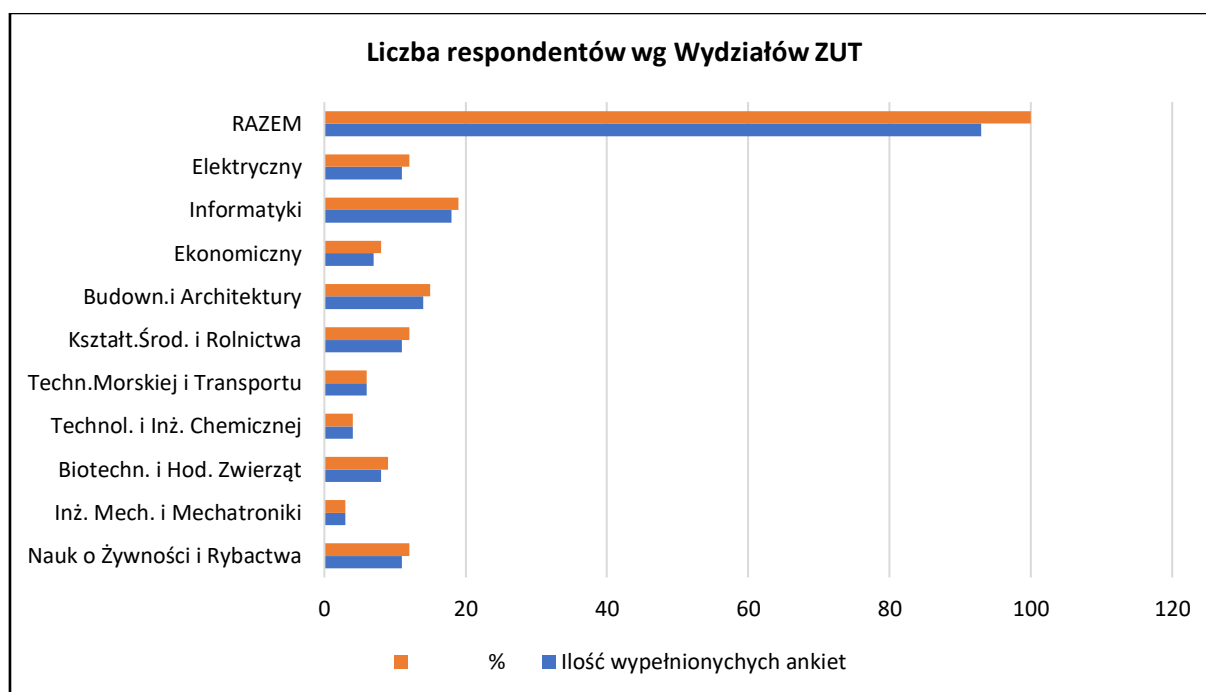
W semestrze zimowym zostało wysłanych **863** wiadomości z prośbą o wzięcie udziału w badaniu, wypełnionych zostało **49** ankiet (5,6%).

W semestrze letnim zostało wysłanych **847** wiadomości, a wypełnione zostały **44** ankiety (5,2%). Poniżej łączne dane z podziałem na poszczególne wydziały ZUT.

Łącznie wysłano do absolwentów ZUT **1710** ankiet.

Tabela przedstawiająca ilość respondentów wypełniających ankietę wg Wydziałów ZUT.

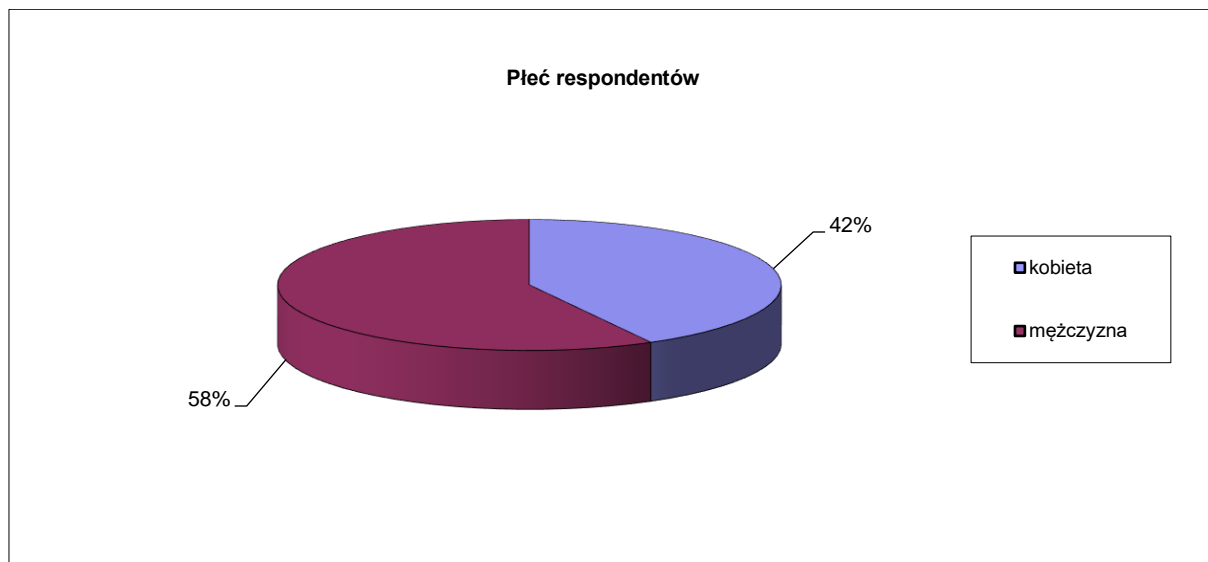
WYDZIAŁ	LICZBA RESPONDENTÓW WG WYDZIAŁÓW	%
Elektryczny	11	12
Informatyka	18	19
Ekonomiczny	7	8
Budownictwo i Architektura	14	15
Kształtowanie Środowiska i Rolnictwa	11	12
Technika Morska i Transport	6	6
Technologia i Inżynieria Chemiczna	4	4
Biotechnologia i Hodowla Zwierząt	8	9
Inżynieria Mechaniczna i Mechatronika	3	3
Nauka o Żywności i Rybactwo	11	12
<b>RAZEM</b>	<b>175</b>	<b>100</b>



Wykres przedstawiający ilość respondentów wypełniających ankietę wg Wydziałów ZUT.

Tabela przedstawiająca ilość respondentów podzielonych wg płci.

Płeć respondentów	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
Kobieta	42 %	39
Mężczyzna	58 %	54

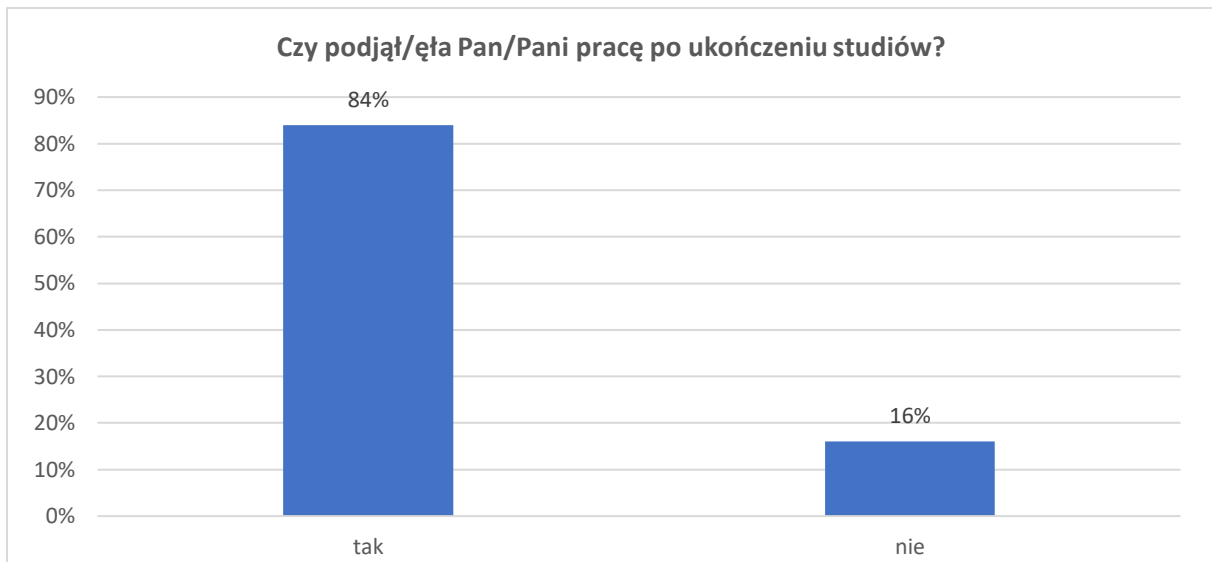


Wykres przedstawiający ilość respondentów wg płci.

Czy podjął/ęła Pan/Pani pracę po ukończeniu studiów?

Tabela przedstawiająca ilość respondentów, którzy podjęli pracę i ilość osób niezatrudnionych po ukończeniu studiów.

Rodzaj odpowiedzi	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
Tak	84 %	75
Nie	16 %	18



Wykres przedstawiający podział respondentów na osoby, które podjęły pracę i na niepracujące

Jeżeli zaznaczył/a Pan/Pani „tak” – respondent odpowiada na pytania 1-10 (CZĘŚĆ I)

Jeżeli zaznaczył/a Pan/Pani „nie” – respondent odpowiada na pytania 1-3 (CZĘŚĆ II).

## 5. Analiza wyników

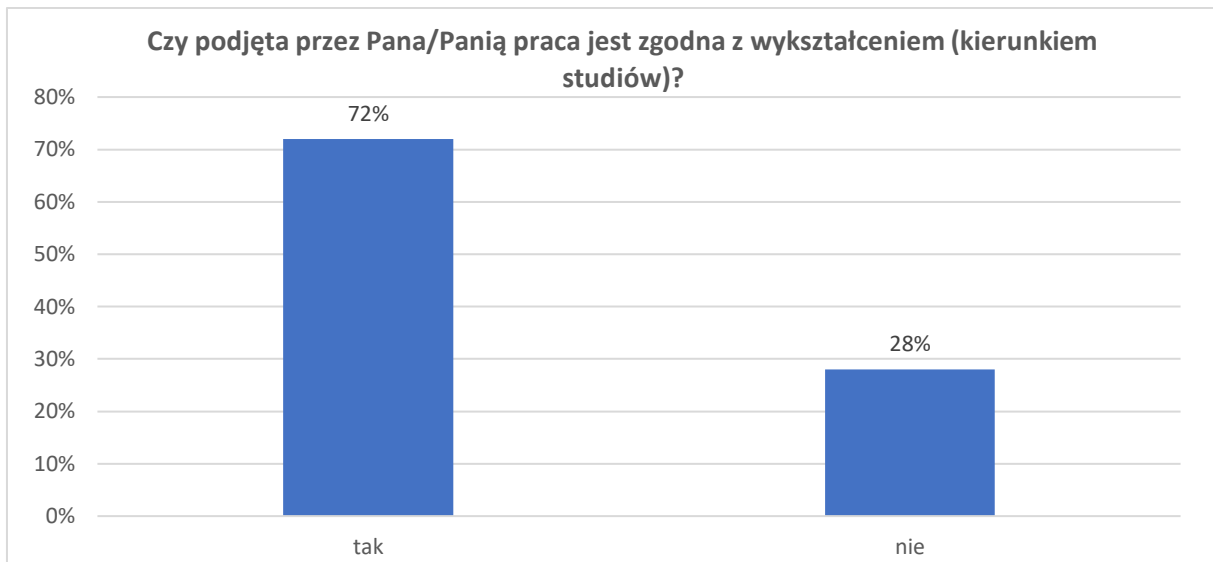
### CZĘŚĆ I ABSOLWENCI ZUT, KTÓRZY PODJĘLI PRACĘ

#### Pytanie 1:

Czy podjęta przez Pana/Panią praca jest zgodna z wykształceniem (kierunkiem studiów)?

Tabela przedstawiająca ocenę zgodności podjętej pracy z wykształceniem.

Rodzaj odpowiedzi	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
Tak	72 %	54
Nie	28 %	21



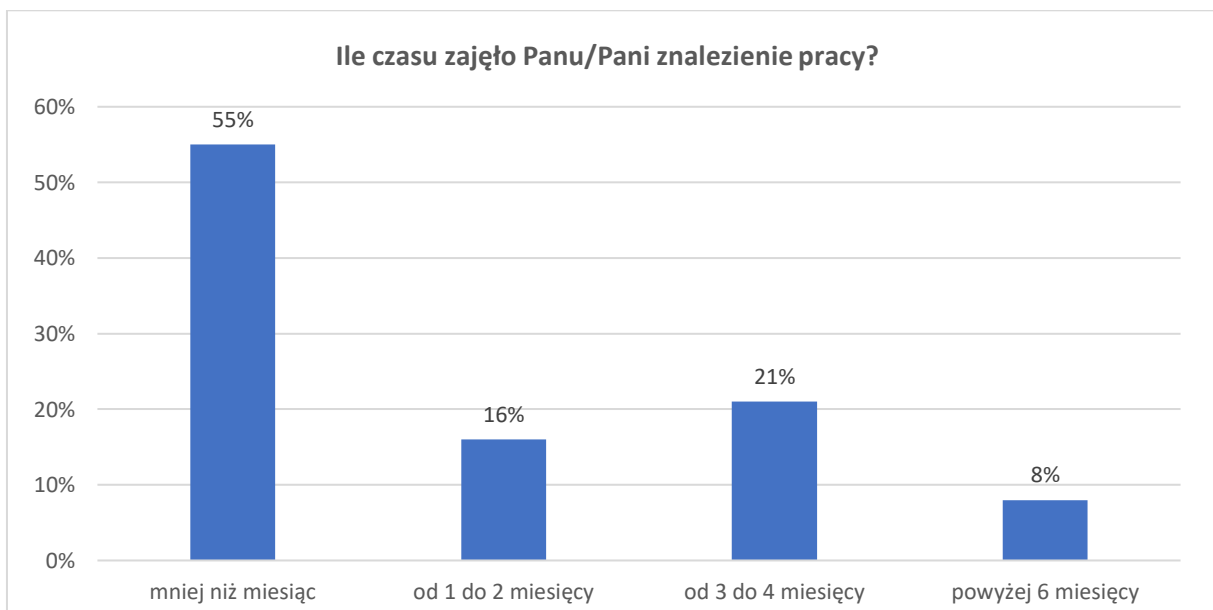
Wykres przedstawiający ocenę zgodności podjętej pracy z wykształceniem.

**Pytanie 2:**

Ile czasu zajęło Panu/Pani znalezienie pracy?

Tabela przedstawiająca ile czasu zajęło respondentom znalezienie pracy.

Czas	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
mniej niż 1 miesiąc	55 %	41
1-2 miesiące	16 %	12
3-4 miesiące	21 %	16
więcej niż 6 miesięcy	8 %	6



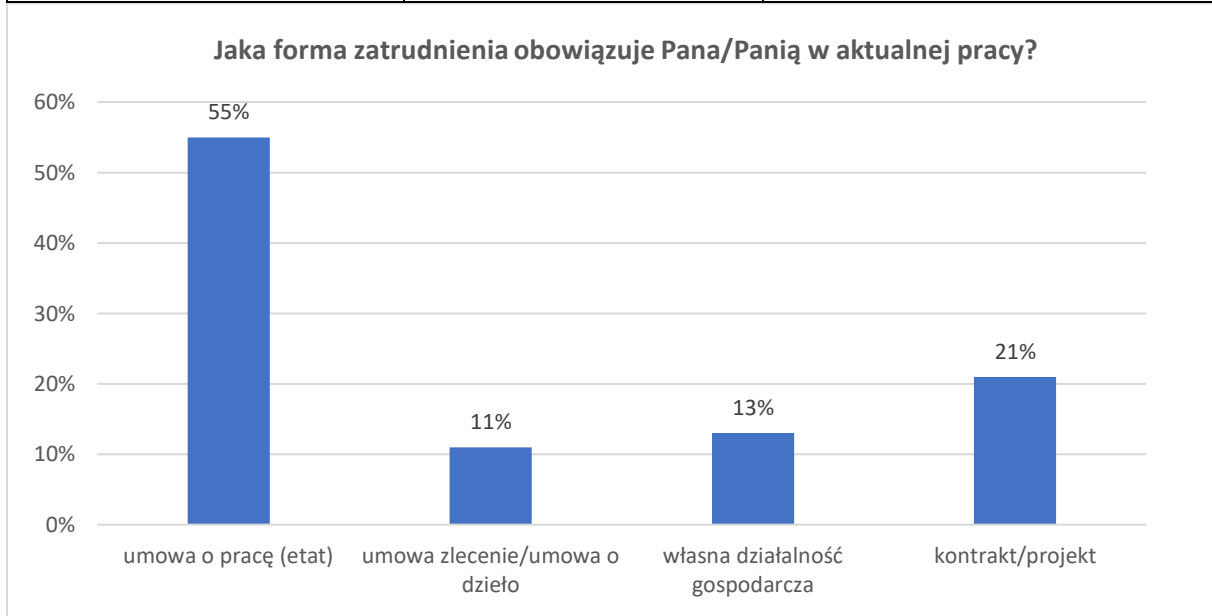
Wykres przedstawiający ile czasu zajęło respondentom znalezienie pracy

**Pytanie 3:**

Jaka forma zatrudnienia obowiązuje Pana/Panią w aktualnej pracy?

Tabela przedstawiająca rodzaj zawartej umowy przez absolwenta.

Rodzaj umowy	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
umowa o pracę (etat)	55 %	41
umowa zlecenie/umowa o dzieło	11 %	8
własna działalność gospodarcza	13 %	16
kontrakt/projekt	21 %	16



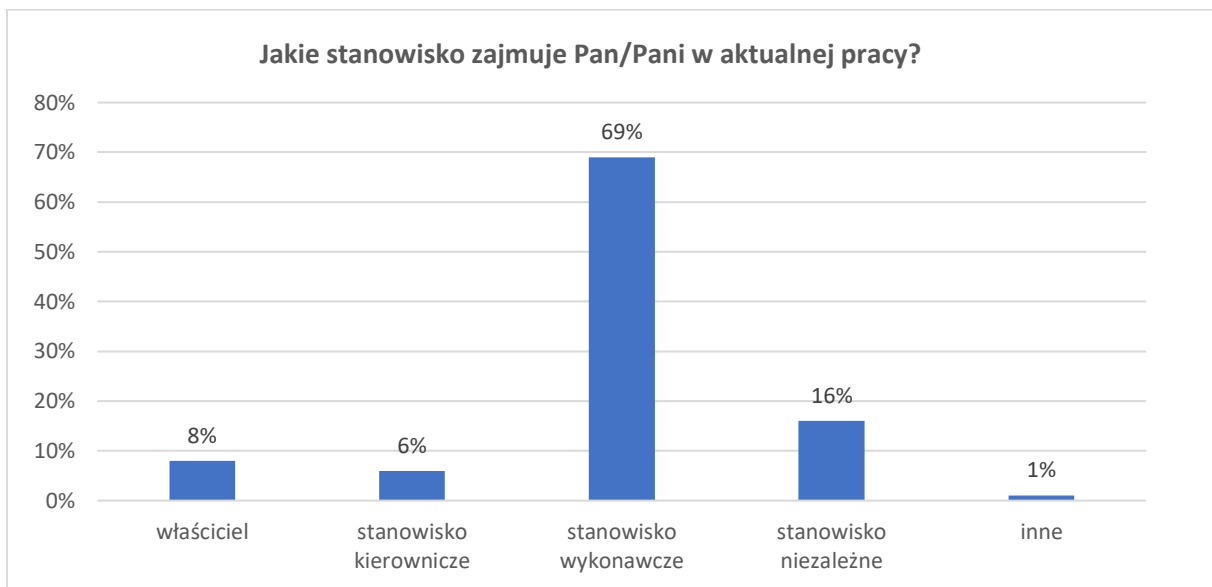
Wykres przedstawiający formę zatrudnienia obowiązującą w aktualnie podjętej pracy przez absolwenta.

**Pytanie 4:**

Jakie stanowisko zajmuje Pan/Pani w aktualnej pracy?

Tabela przedstawiająca rodzaj zajmowanego stanowiska przez respondenta.

Rodzaj stanowiska	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
właściciel	8 %	6
kierownicze	6 %	4
wykonawcze	69 %	52
niezależne	16 %	12
inne	1 %	1



Wykres przedstawiający rodzaj zajmowanego stanowiska przez respondenta.

**Pytanie 5:**

W jakim kraju/miejscowości aktualnie Pan/Pani pracuje?

Odpowiedzi na pytanie <b>W jakim kraju?</b>		
Odpowiedź	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
Polska	100 %	75

Odpowiedzi na pytanie <b>W jakim województwie?</b>		
Odpowiedź	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
Zachodniopomorskie	85 %	64
Lubuskie	8 %	6
Wielkopolskie	3 %	2
Pomorskie	3 %	2
Dolnośląskie	1 %	1



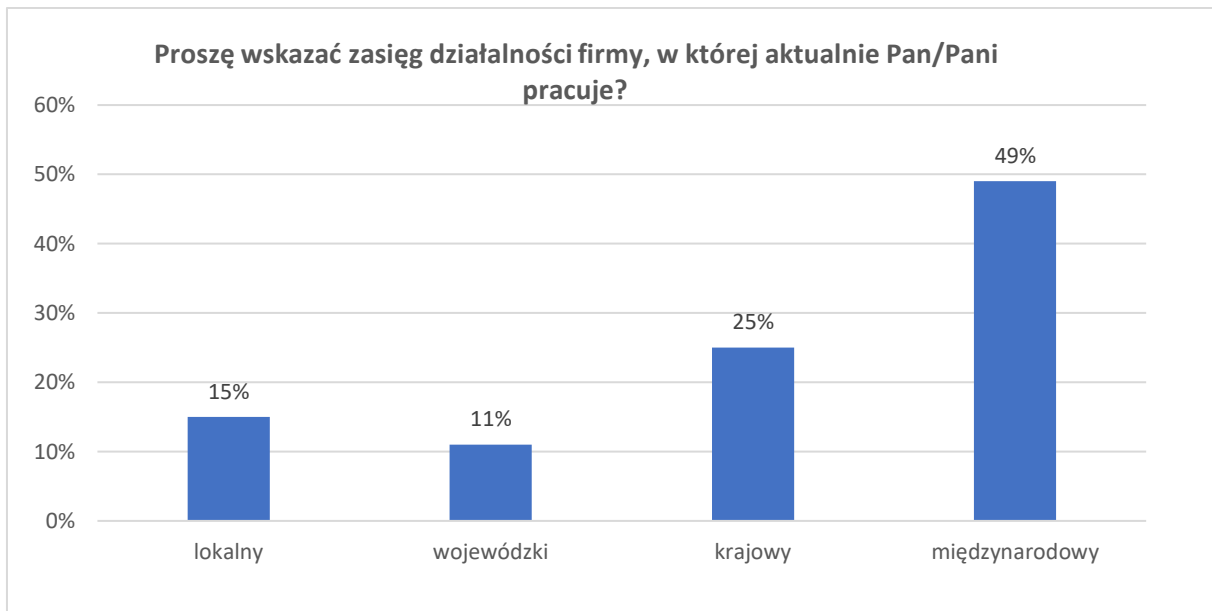
Odpowiedzi na pytanie <b>W jakiej miejscowości?</b>		
Odpowiedź	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
Szczecin	65 %	48
Stargard	13 %	10
Police	4 %	3
Gardno	1 %	1
Piła	1 %	1
Gorzów Wlkp.	8 %	6
Gdańsk	3 %	2
Wrocław	1 %	1
Poznań	1 %	1
nie określono	3 %	2

**Pytanie 6:**

Proszę wskazać zasięg działalności firmy, w której aktualnie Pan/Pani pracuje?

Tabela przedstawiająca zasięg działalności firmy zatrudniającej badanych respondentów.

Zasięg działalności firmy	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
lokalny	15 %	11
wojewódzki	11 %	8
krajowy	25 %	19
międzynarodowy	49 %	37



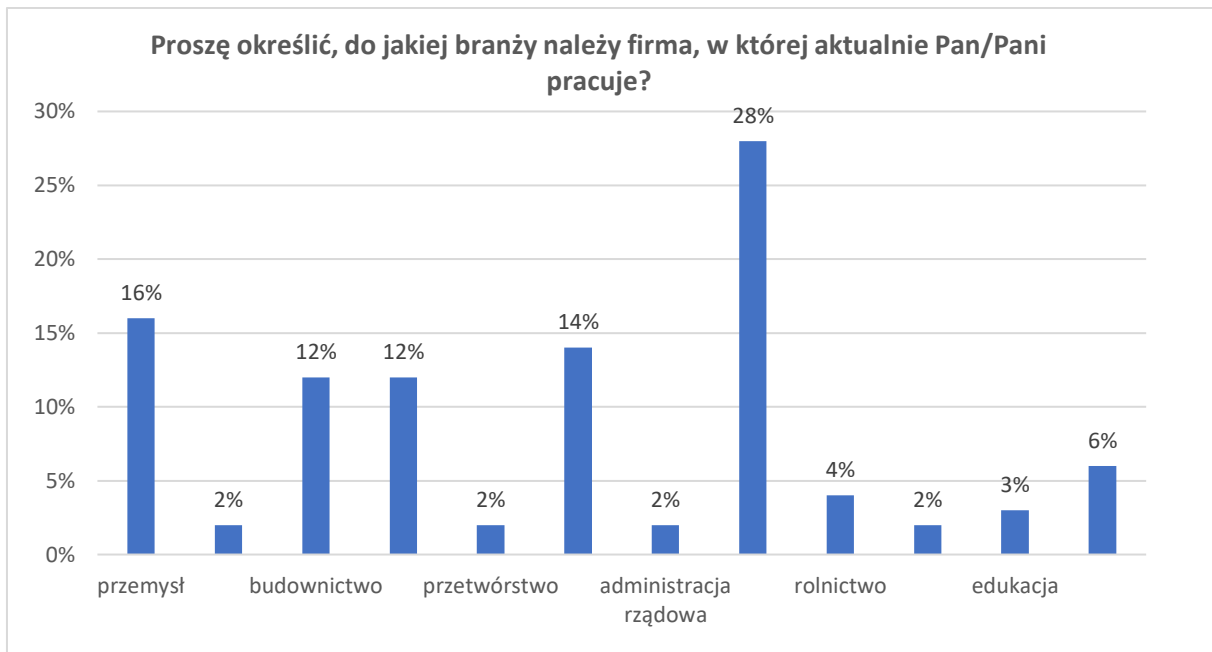
Wykres przedstawiający zasięg działalności firmy zatrudniającej badanych respondentów.

#### Pytanie 7:

Proszę określić, do jakiej branży należy firma, w której aktualnie Pan/Pani pracuje?

Tabela przedstawiająca firmy, w których podjęli pracę absolwenci z podziałem na branże.

Branża	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
przemysł	26 %	35
budownictwo	21 %	27
rolnictwo	3 %	4
handel	8 %	11
transport	4 %	6
przetwórstwo	4 %	6
usługi	17 %	24
edukacja	4 %	6
administracja samorządowa	4 %	6
inne	9 %	12



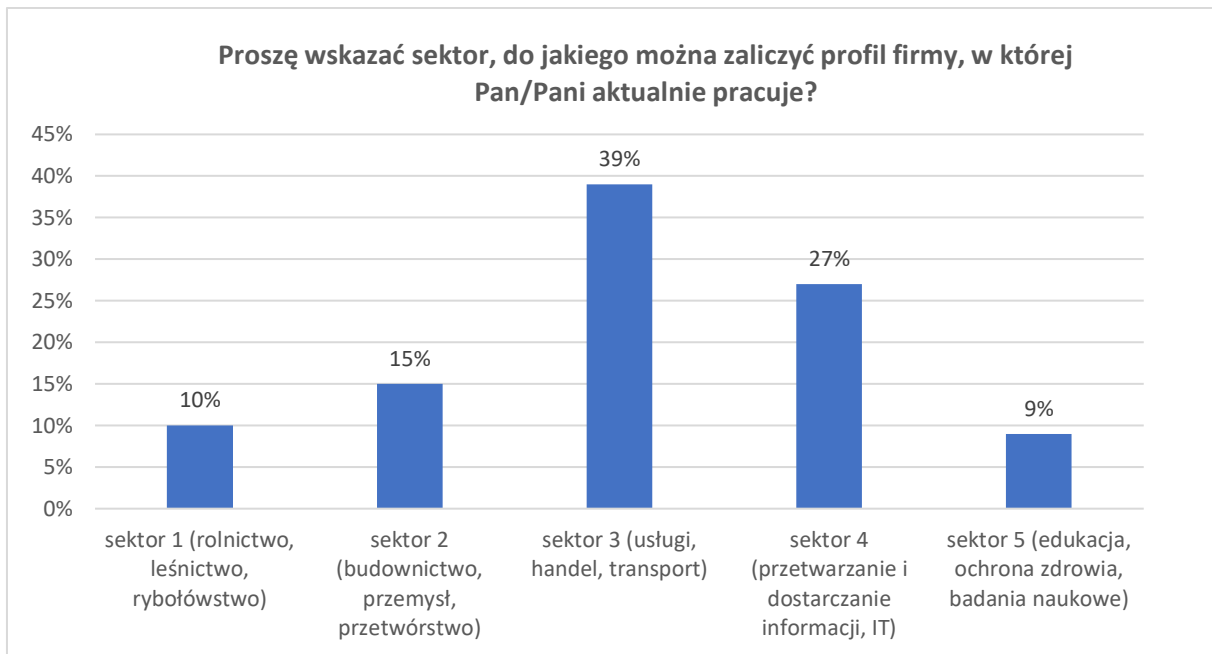
Wykres przedstawiający firmy, w których podjęli pracę absolwenci z podziałem na branże.

### Pytanie 8:

Proszę wskazać sektor, do jakiego można zaliczyć profil firmy, w której Pan/Pani pracuje?

Tabela przedstawiająca sektory, do których respondenci zaliczyli profil firmy, w której pracują.

Sektor	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
Sektor 1 (rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo)	10 %	13
Sektor 2 (budownictwo, przemysł, przetwórstwo)	15 %	20
Sektor 3 (usługi, handel, transport)	39 %	51
Sektor 4 (przetwarzanie i dostarczanie informacji, IT)	27 %	34
Sektor 5 (edukacja, ochrona zdrowia, badania naukowe)	9 %	12



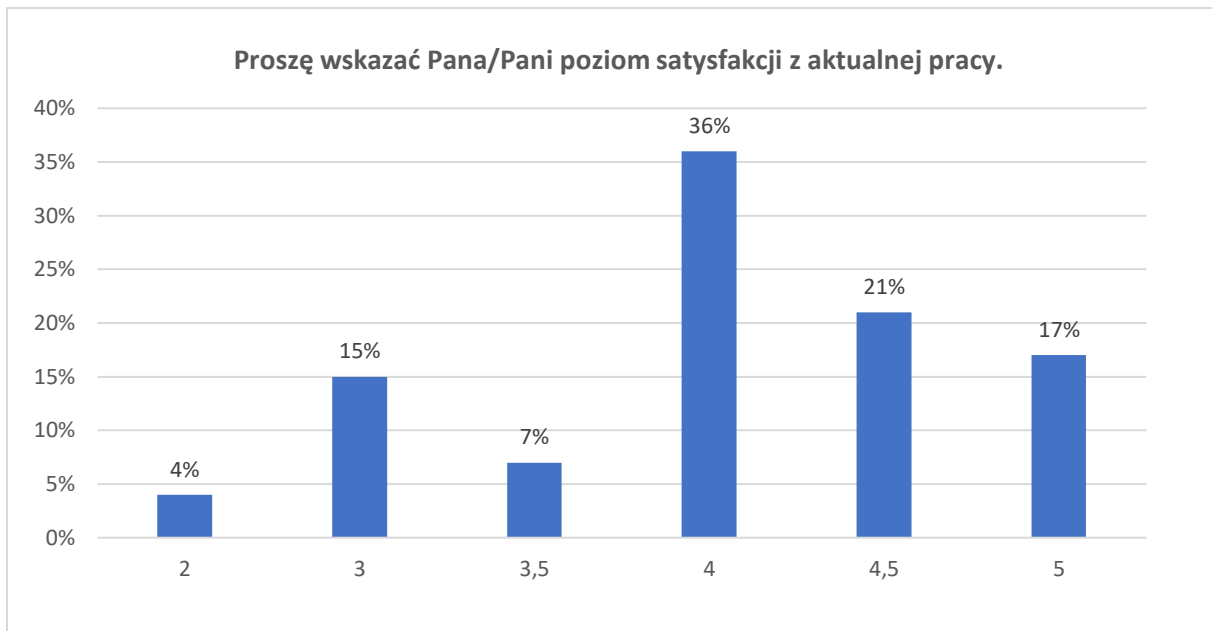
Wykres przedstawiający sektory, do których respondenci zaliczyli profil firmy, w której pracują

**Pytanie 9:**

Proszę wskazać Pana/Pani aktualny poziom satysfakcji z aktualnej pracy.

Tabela przedstawiająca ocenę poziomu satysfakcji respondentów z aktualnej pracy.

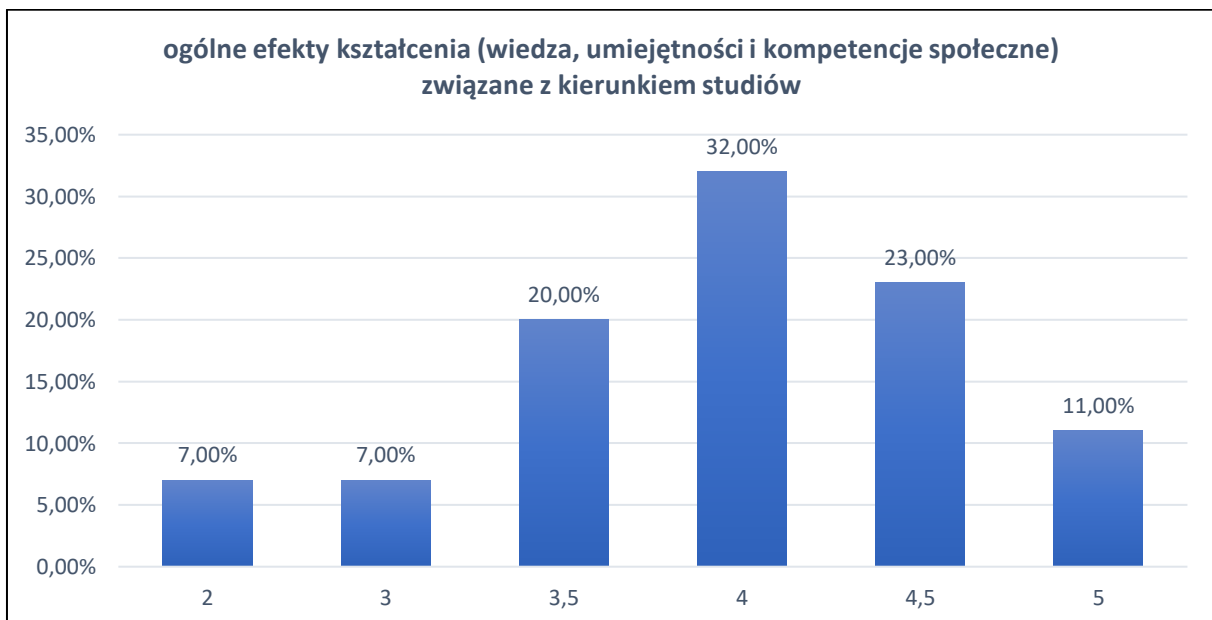
Ocena	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
2	4 %	3
3	15 %	11
3,5	7 %	5
4	36 %	27
4,5	21 %	16
5	17 %	13



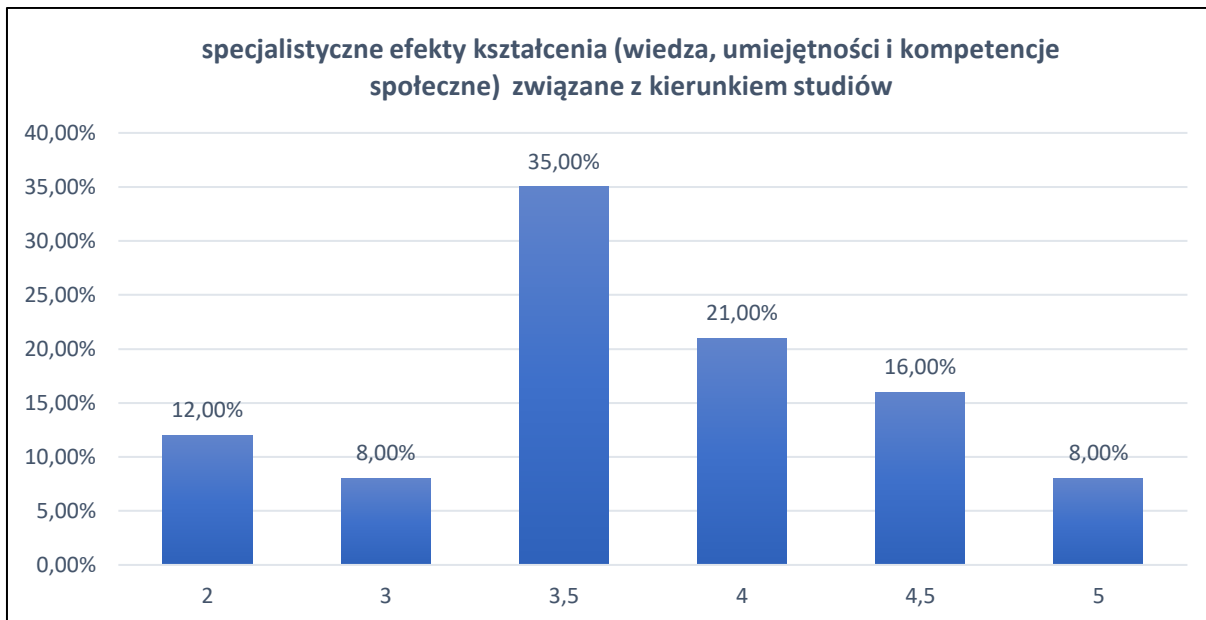
Wykres przedstawiający ocenę poziomu satysfakcji respondentów z aktualnej pracy.

**Pytanie 10:**

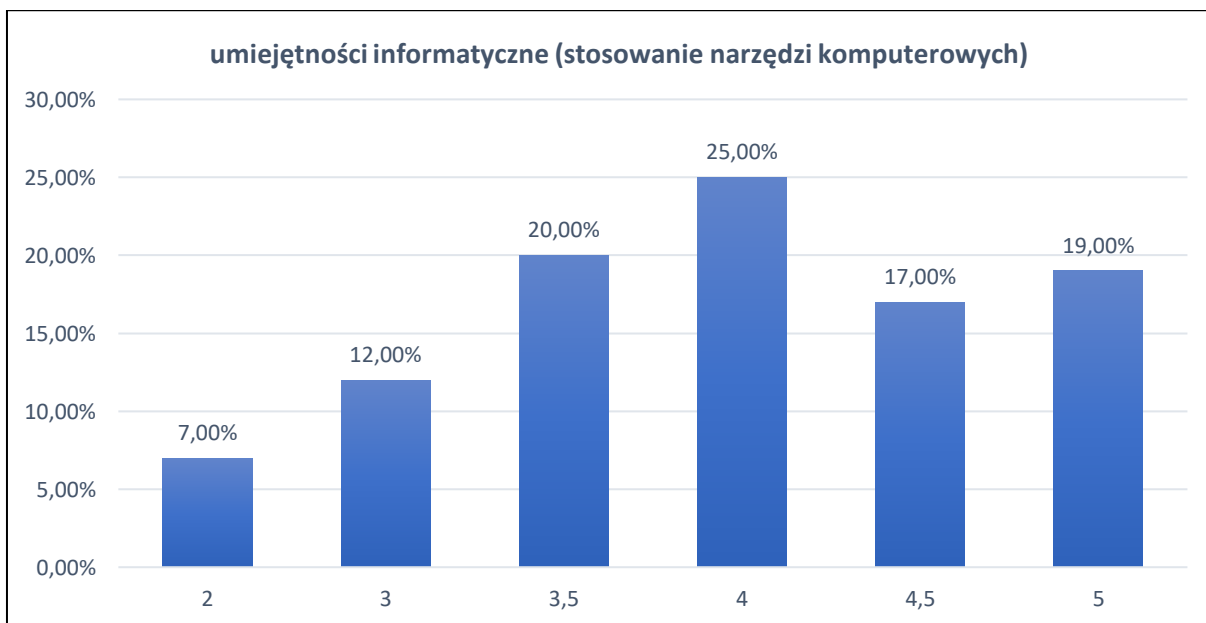
W jakim stopniu wymienione poniżej umiejętności są przydatne na zajmowanym przez Pana/Panią stanowisku (w skali od 2- całkowicie nieprzydatne do 5 - bardzo przydatne)?



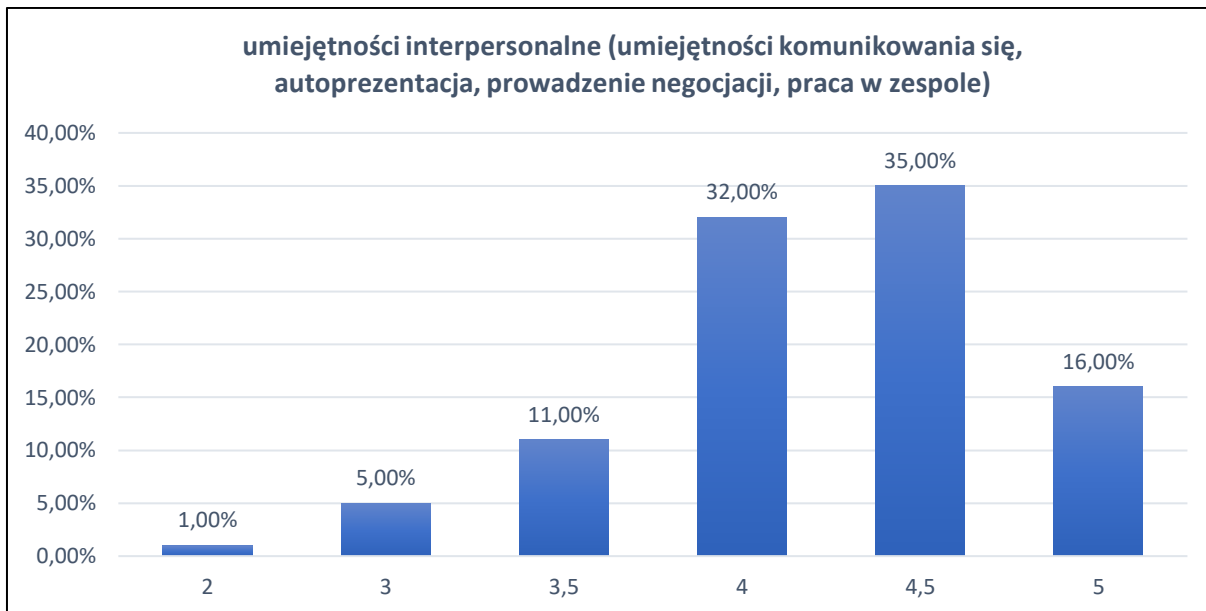
Wykres przedstawiający ocenę ogólnych efektów kształcenia przez absolwentów ZUT.



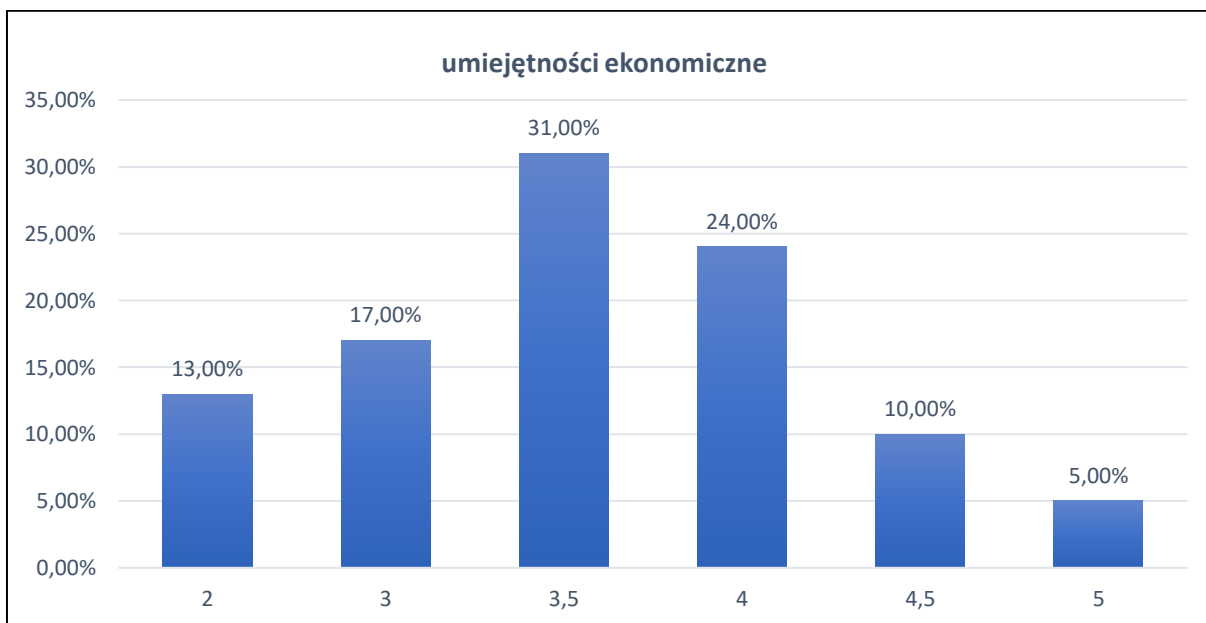
Wykres przedstawiający ocenę specjalistycznych efektów kształcenia przez absolwentów ZUT.



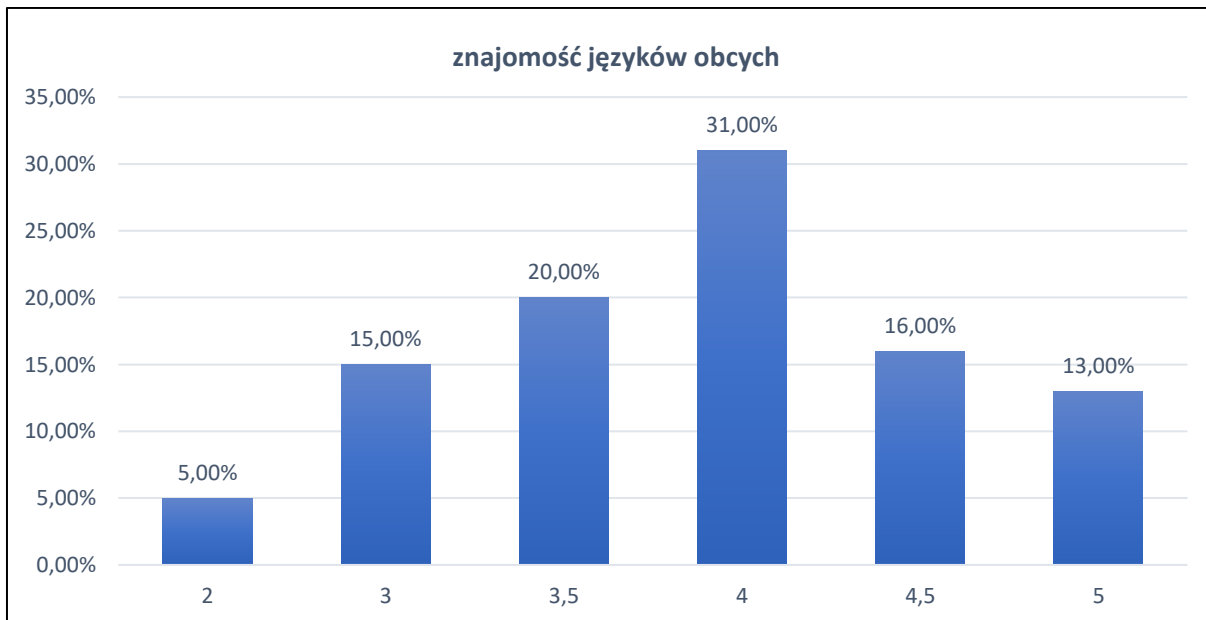
Wykres przedstawiający oceny ankietowanych dotyczące umiejętności informatycznych.



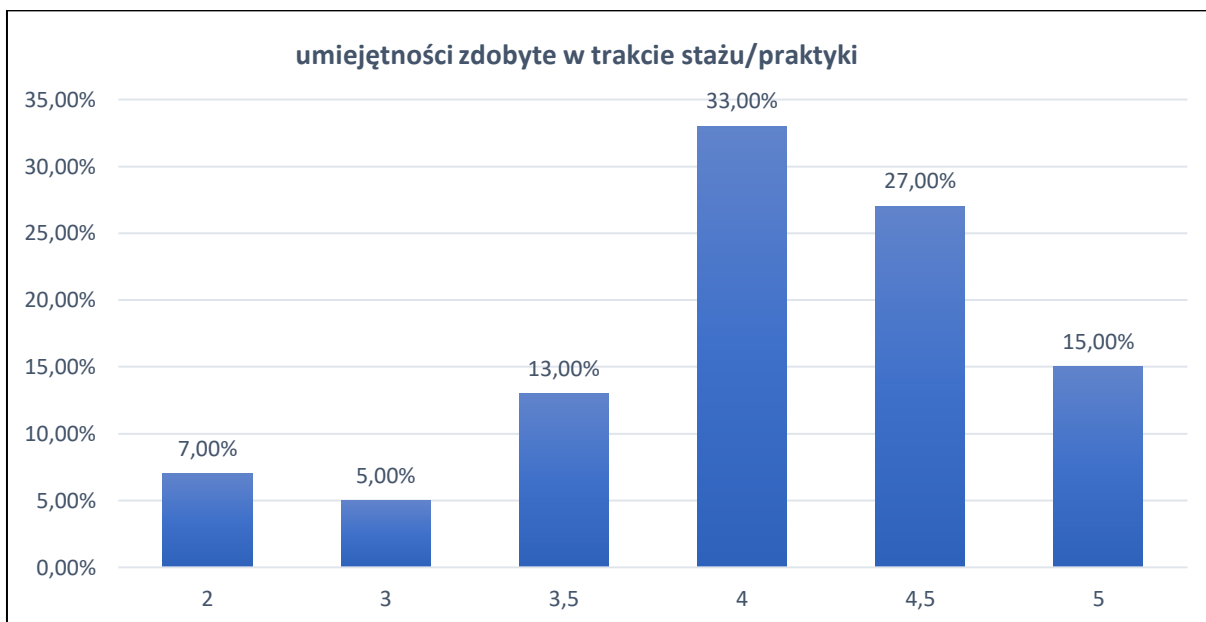
Wykres przedstawiający oceny ankietowanych dotyczące umiejętności interpersonalnych.



Wykres przedstawiający ocenę umiejętności ekonomicznych przez respondentów.

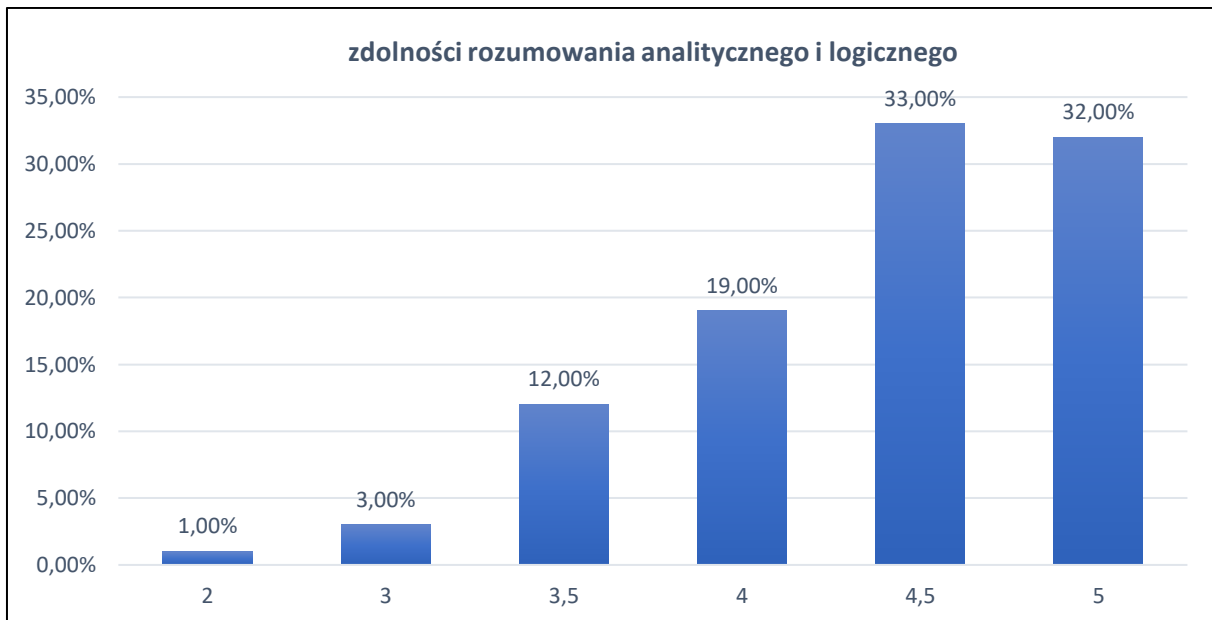


Wykres przedstawiający ocenę znajomości języków obcych przez respondentów.



Wykres przedstawiający ocenę umiejętności zdobytych w trakcie stażu/praktyki wg badanych.





Wykres przedstawiający ocenę zdolności rozumowania analitycznego i logicznego wg badanych

## CZĘŚĆ II

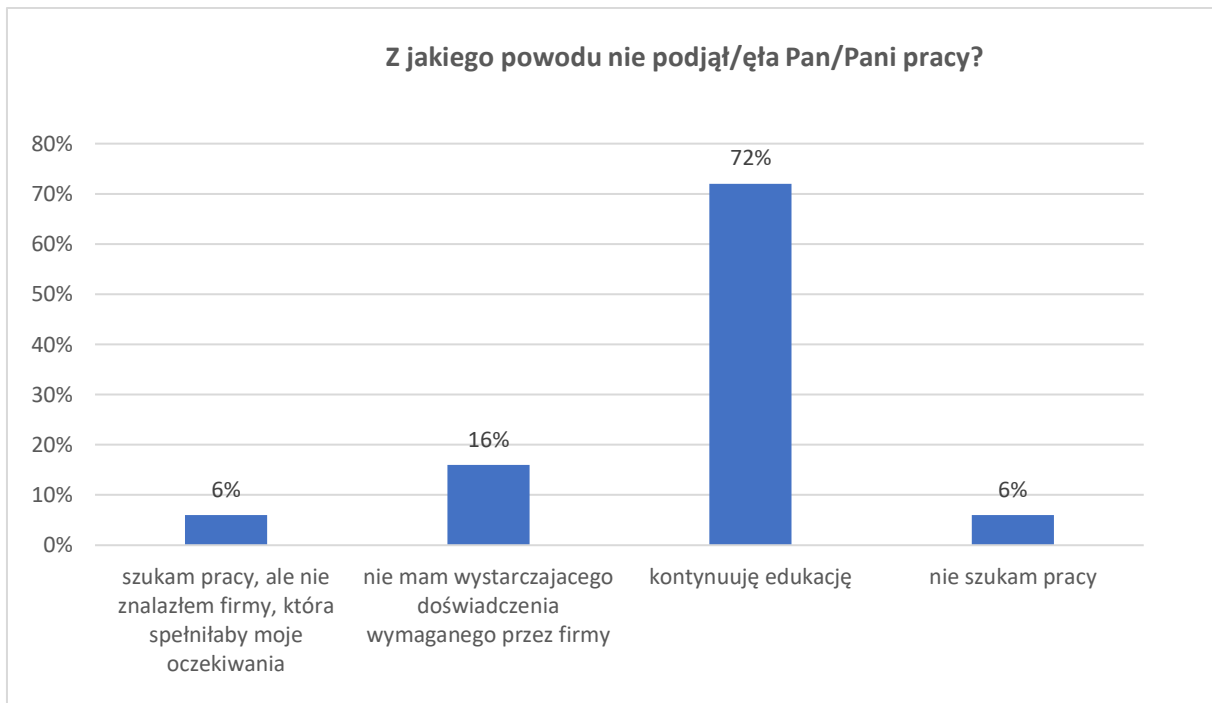
### ABSOLWENCI ZUT, KTÓRZY NIE PODJĘLI PRACY

#### Pytanie 1:

Z jakiego powodu nie podjął/ęła Pan/Pani pracy?

Tabela przedstawiająca powody niepodjęcia pracy przez respondentów.

Powód niepodjęcia pracy	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
Szukam pracy, ale nie znalazłem firmy, która spełniłaby moje oczekiwania	6 %	1
Nie mam wystarczającego doświadczenia wymaganego przez firmy	16 %	3
Kontynuuję edukację	72 %	13
Nie szukam pracy	6 %	1



Wykres przedstawiający przyczyny niepodjęcia pracy przez absolwentów ZUT.

**Pytanie 2:**

Jakiego typu pracy Pan/Pani poszukuje?

Tabela przedstawiająca typ pracy poszukiwanej przez respondentów.

Typ poszukiwanej pracy	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
zgodna z wykształceniem	100 %	17



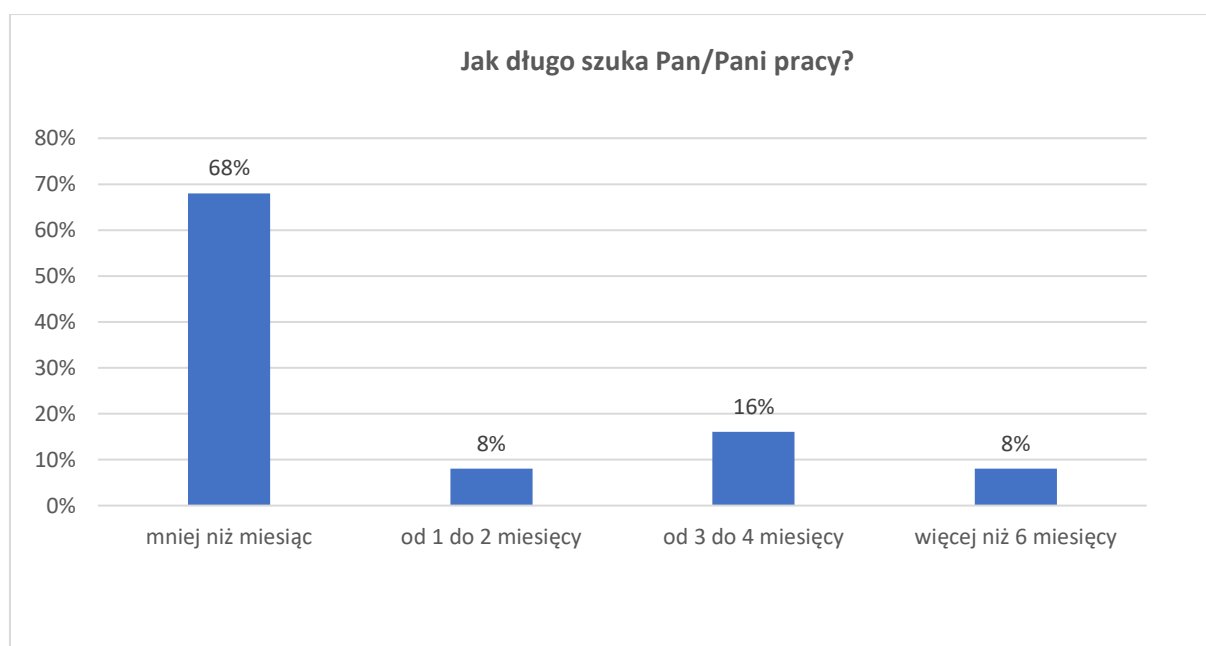
Wykres przedstawiający jakiego typu pracy poszukują ankietowani absolwenci ZUT.

**Pytanie 3:**

Jak długo szuka Pan/Pani pracy?

Tabela przedstawiająca liczbę miesięcy poszukiwania pracy przez respondentów.

Czas poszukiwania pracy	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
mniej niż miesiąc	68 %	9
1 – 2 miesiące	8 %	1
2 – 3 miesiące	0 %	0
3 – 4 miesiące	16 %	3
4 – 6 miesięcy	0 %	0
więcej niż 6 miesięcy	8 %	1



Wykres przedstawiający czas poszukiwania pracy przez respondentów ZUT.

## 6. Wnioski z przeprowadzonej ankietyzacji

W przeprowadzonej ankiecie monitorowania kariery zawodowej absolwentów ZUT w roku akademickim 2018/2019 wzięło udział 5,4 % respondentów. Biorąc pod uwagę wyniki ze wszystkich 10-ciu wydziałów, frekwencja była bardzo niska i utrzymująca się na podobnym poziomie pomiędzy wydziałami, aczkolwiek na trzech wydziałach była rażąco niska – uzyskano tam tylko po 3 lub 4 odpowiedzi.

Na ZUT podejmowane są następujące działania:

- bieżąca aktualizacja baz danych z adresami mailowymi absolwentów,

- informowanie na wydziałach przyszłych absolwentów o przeprowadzaniu badania po ukończeniu studiów,
- w miarę możliwości zwiększanie stopnia świadomości i zaangażowania w proces ankietyzacji środowiska akademickiego, choć wypełnienie ankiety 6 miesięcy po ukończeniu studiów jest dobrą wolą absolwenta.

Próba badania opinii absolwentów zarówno I jak i II stopnia studiów jest niereprezentatywna, a na podstawie powyższych wyników ankietyzacji można wyłonić dwie sylwetki absolwenta ZUT w Szczecinie.

Pierwsza dotyczy absolwentów, którzy podjęli pracę po ukończeniu studiów:

- w przeważającej większości (około 80%) absolwenci podejmują pracę zawodową,
- praca jest przeważnie zgodna z ich wykształceniem (72% pytanych),
- znalezienie pracy zajmuje około miesiąca od otrzymania dyplomu ukończenia studiów (55% badanych),
- absolwenci w większości są zatrudnieni na stanowiskach wykonawczych (69% ankietowanych) z racji nabierania dopiero doświadczenia zawodowego, w firmie znajdującej się w Polsce, o zasięgu międzynarodowym (49% badanych) w woj. zachodniopomorskim (64% pytanych), w miastach Szczecin (48% ankietowanych) i Stargard,
- zatrudnienie w sektorze usługowym, handlowym i transportowym (prawie 40% badanych),
- w przeważającej większości (56% ankietowanych) z oceną zadowolenia dobrą i dobrą plus z wykonywanej aktualnie pracy.

Druga sylwetka dotyczy absolwentów, którzy nie podjęli pracy po ukończeniu studiów:

- w przeważającej większości powodem niepodjęcia pracy jest kontynuacja nauki dla 72% ankietowanych,
- wszystkie pytane osoby chcą rekrutować na stanowisko zgodne z ich wykształceniem, a poszukiwania dla większości (68% ankietowanych) trwają około miesiąca.

Z analizy uzyskanych danych ankietowych wynika, że dodatkowo należy w procesie kształcenia zwrócić szczególną uwagę na realizację efektów kształcenia:

- przypisanym praktykom zawodowym – część osób niezadowolonych (7% pytanych), przy jednocześnie wysokiej ocenie pozostałych respondentów – ocena co najmniej 4,0 i wyższa dla 33% pytanych),
- w zakresie znajomości języków obcych - 20% ankietowanych dało ocenę 3,0 a 31% badanych oceniło na ocenę 4,0. Absolwenci wszystkich wydziałów ZUT są zadowoleni z ogólnych i specjalistycznych efektów kształcenia na ukończonym kierunku – ocena 4,0 wg 32% respondentów.

sporządziła:

mgr Małgorzata Kępka  
Biuro Karier  
Dział Kształcenia ZUT

zatwierdził: